

## Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №104 «Бэлэкэч» за 2025г.

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 82 человек, что составляет 100% охвата профсоюзным членством. В 2025 году в профсоюз вступило 1 человек. Вышедших из профсоюза нет.

### *Значимые итоги 2025 года:*

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет - 27 650 рублей, а младшего воспитателя — 26 090 рублей.
- При этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.
- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2025 год 35 работников получили дополнительные дни к отпуску:

- 1 работник – за работу, связанную с вредными условиями труда;
- 34 работникам, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности;
- 1 работник – не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа и уполномоченному по ОТ. В коллективном договоре в разделе IX «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии: п.9.1.2. и п.9.1.4.

«Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемые». Этой льготой за 2025 год воспользовались 24 работника.

П.9.1.2. «Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника, три рабочих дня, на момент наступления данного события; (воспользовался 0 чел.)
- бракосочетание детей, один рабочий день, на момент наступления данного события; (воспользовались 0 чел.)
- родителям первоклассников - 1 сентября; (воспользовался 3 чел.)
- родителям выпускников в день последнего звонка; (воспользовались 0 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон, три рабочих дня; (воспользовался 1 чел.)
- переезд на новое место жительства, два рабочих дня, в дни переезда; (воспользовались 0 чел.)
- проводы сына на службу в армию, один рабочий день, в день провода; (воспользовался 1 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, один день в квартал; (воспользовался 1 чел.)
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (воспользовался 1 чел.).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 14 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 14 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Так же было проведено 1 общее профсоюзное собрание.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Материальной помощью воспользовались 8 работников, всего было выделено 28 тыс. руб.

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Праздничные мероприятия проводились по плану – выездной педсовет, дни здоровья, празднование дня дошкольного работника и нового года. (день Дошкольного работника – были потрачены 23000 рублей; день здоровья (март) – 15000 рублей + 5000 рублей на экскурсию в г.Казань; день здоровья (декабрь) – 0 тыс. рублей, выездной зеленый педсовет – 13500 рублей.)

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2025 году 7 детей члена профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт». Родительский взнос за путёвку составил 14742 руб.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: всего 35 педагогов, из них 20 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 7 педагогов – первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2025 год, данной поддержкой воспользовались 9 детей работников нашего учреждения. Были вручены подарки на 9850 рублей.

Также наши сотрудники активно участвуют в спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования: «Кросс наций», лыжные гонки, плавание. Наши сотрудники заняли 2 место среди ДОУ в лыжных профсоюзных гонках.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Председатель ППО МАДОУ №104 «Бэлэкэч» Сабирова Роза Ивановна